



O GRUPO TRINO



O Grupo Trino apresenta o **PORTFÓLIO DE TREINAMENTOS** do setor de Segurança do Trabalho e Saúde Ocupacional. Os treinamentos podem ser realizados *in company* ou em nossas instalações. São eles:

- (1) Curso da CIPA;
- (2) Brigada contra incêndio;
- (3) Primeiros socorros;

- (4) Plataforma elevatória PTA;
- (5) Reciclagem de empilhadeira;
- (6) Organização de SIPAT;
- (7) Palestras para SIPAT (com temas: motivacional e de Segurança do Trabalho);
- (8) Avaliação de risco no ambiente do trabalho para equipe de Técnicos de Segurança e Cipeiros;
- (9) Elaboração de mapa de risco;
- (10) Orientação da elaboração de mapa de risco para Cipeiros;
- (11) Curso para trabalho em altura;
- (12) Supervisor de trabalho em altura;
- (13) Ergonomia;



Foto: Jessica Couto.

Curso de Primeiros Socorros realizado pelo Grupo Trino.

Maiores informações: 81-3243-8529 ou 81-98751-0903.

EDITORIAL



EDIÇÃO DE ANIVERSÁRIO !!!

Nessa edição comemoramos o nosso primeiro aniversário!

A diversidade de temas que é cuidadosamente escolhida pela equipe do BOLETIM INFORMATIVO – GRUPO TRINO atende a uma linha focada em resultados e soluções que ampliam o conhecimento de nossos leitores, sempre com o intuito de construir saberes na gestão em Logística e na Qualidade e Segurança de todos os processos operacionais e administrativos. Além disso, o Grupo Trino caminha para fortalecer os nossos princípios éticos, traçando o compromisso de um Grupo Empresarial que perpetue por diversas gerações e atenda a nossa missão com a Sociedade.

Todas as edições do BOLETIM INFORMATIVO – GRUPO TRINO encontram-se no site: <http://www.trinofrio.com.br/publicacoes>.

DE OLHO NA SEGURANÇA

A reciclagem de segurança para operadores de empilhadeiras atende a Norma Regulamentadora nº 11 do Ministério do Trabalho e Emprego. Os cursos de reciclagem tem por objetivo desenvolver as capacidades necessárias para operação de empilhadeiras revisando e aprofundando os principais pontos sobre a movimentação interna de cargas, os aspectos de segurança e prevenção de acidentes, preservação das boas condições e funcionamento da máquina, o desenvolvimento das qualidades pessoais e a garantia da qualidade do serviço executado.

Entre julho e agosto de 2016, o Grupo Trino realizou curso de reciclagem para 31 operadores de empilhadeira que prestam serviços de logística no setor alimentício, químico e indústria vidreira.



Curso de Reciclagem de Empilhadeiras realizado pelo Grupo Trino.

Foto: Wilson Leite.

Fazendo uma citação do Mestre Paulo Freire, “Não há saber mais ou saber menos: Há saberes diferentes”. É aí que entra no nosso papel enquanto Empresa de treinar e habilitar pessoas, para que essas diferenças do saber possam culminar em um senso único de BPST – Boas Práticas de Segurança do Trabalho, afirma Wilson Leite, Coordenador do setor de Segurança do Trabalho do Grupo Trino.





Albert Silva é Administrador, Especialista em Logística, Professor de Graduação/Pós-graduação - Estácio FIR e SENAI/PE, Consultor na Praticca Treinamento e Consultoria.

OPINIÃO

GESTÃO DE CUSTOS LOGÍSTICOS: UMA ABORDAGEM PRÁTICA E VOLTADA A RESULTADOS

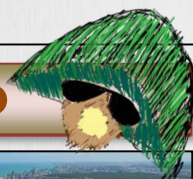
Os custos logísticos estão na segunda posição no ranking após os custos dos produtos vendidos. Representam os custos com armazenagem, manutenção de estoques, processamento de pedidos e distribuição. Geri-los de forma prática e focada nos resultados é fundamental para a sustentabilidade dos negócios.

Uma forma eficiente de gerir os custos logísticos passa pela sua separação em fixos e variáveis. Em relação aos custos fixos, o desafio é aumentar a produtividade para assim reduzir a sua participação nos custos totais. Quanto aos custos variáveis, o desafio reside em possuir uma metodologia de apuração que facilite a identificação do custo variável unitário e, assim, subsidiar o desenvolvimento de políticas de "compra" que leve a um custo variável ótimo. Tal política se refere ao processo de negociação com os fornecedores sejam eles internos (funcionários) ou externos (combustível para empilhadeira).

Feita a separação e a identificação dos custos, é necessário avançar para a gestão propriamente dita. Esta envolve aperfeiçoar processos, reduzir a capacidade ociosa, adotar um programa de manutenção preventiva, montar uma carteira eficiente de fornecedores, adotar programas de produtividade, fazer uma gestão eficiente dos contratos de locação, negociar bem com colaboradores e sindicatos, entre outras ações.

É importante observar que a gestão dos custos logísticos não é algo estático. Mudando o cenário, é imperativo que as ações que impactam nos custos sejam também modificadas. Os ganhos resultantes de tais ações precisam ser apurados diariamente, semanalmente, quinzenalmente ou mensalmente, a depender da sensibilidade que o custo tem às influências internas ou externas.

HISTÓRIAS DE PERNAMBUCO



Pontes do Recife (Foto: <http://visitarecife.com.br/rios-do-recife/>).

A cidade do Recife é conhecida para muitos como a Veneza Brasileira por causa de sua paisagem cortada por rios, canais e por várias pontes que interligam os bairros. Construídas com materiais e estilos arquitetônicos diferentes, as pontes constituem um rico acervo do patrimônio material e histórico de Pernambuco. Inaugurada em 1863 a ponte *Princesa Isabel* foi a primeira construída em ferro. A ponte *06 de Março* foi construída na época de Nassau e reconstruída em 1921. A ponte *Duarte Coelho* atendia aos serviços ferroviários inaugurados em 1868. A *Do Limoeiro* data de 1881 e serviu ao trem que saía da velha estação do bairro do Brum. A ponte *Boa Vista* foi concluída em madeira em apenas sete semanas, no ano de 1644. A *Maurício de Nassau* foi a primeira ponte do Brasil, datada de 1644. A *Buarque de Macedo* data de 1890 e é a mais extensa ponte do centro do Recife (283,3m). A ponte *12 de Setembro*, antiga ponte Giratória por ser originalmente móvel, foi construída em 1923 e substituída por uma estrutura fixa em 1971.

Central de Atendimento
(81) 3243-8500

Diretores
Claudio Fernandes
Edla Couto
Gelva Vilar
Gerson Barros

Editores
Claudia Dowsley
Daniel Siqueira
Evilasio Costa
Victor Dowsley
Wilson Leite

Diagramação
Daniel Siqueira

Site
www.grupotrino.com.br
www.trinofrio.com.br



UM DIREITO E UM DEVER DO TRABALHADOR

- ✓ É **DIREITO** do **TRABALHADOR**: Receber salário, nunca inferior ao mínimo, e sem atrasos (até o 5º dia útil após o mês trabalhado).
- ✓ É **DEVER** do **TRABALHADOR**: Trabalhar com dedicação, zelo, atenção e boa fé. Não faltar ao trabalho, ser assíduo e pontual.

MENSAGEM DA DIRETORIA

"Uma decisão só se torna eficaz quando os comprometidos com a ação são incluídos na decisão desde o início". (Peter Drucker)

